

Boletín Abril 2016

**Grupo
Vanguardia**

LA FLEXIBILIDAD EN LA ORGANIZACION

Contenido

Pág 2: Saludo

Pág 3-4: "La Flexibilidad en la organización"

En el mes de Abril nos complacemos en darles a conocer el tema **"La Flexibilidad en la Organización"**.

Hoy en día, las empresas se tienen que enfrentar a entornos muy cambiantes y complejos. Necesitan hacer frente a una gran entrada de información cada día que les sirve para tomar sus decisiones.

La volatilidad del mercado global en los últimos años se añade a la presión que tienen las organizaciones para desarrollar la casi imposible tarea de previsión y planificación en entornos turbulentos.

Es por ello que necesitan ser flexibles como organización para competir en el mercado.

Nos despedimos de la manera más cordial.

Atentamente,

Grupo Vanguardia.

El nuevo escenario de las organizaciones exige reaccionar de forma rápida y adecuada a las condiciones en constante cambio. Pero, ¿qué es exactamente la flexibilidad organizativa y por qué es tan importante para las empresas? ¿Qué es lo que hace que una organización sea más ágil?



La flexibilidad organizativa se consigue estando alerta a los cambios internos y del entorno, tanto a las oportunidades como a los desafíos, convirtiéndose en la capacidad para usar los recursos disponibles de la empresa de manera oportuna, flexible y relevante con el propósito de responder a dichos cambios de manera efectiva.

Estas serían las dimensiones que son esenciales para conseguir que las organizaciones sean flexibles.

1. Liderazgo y gestión flexibles: Es el estilo de liderazgo y su adaptación a la estrategia, la fuerza y la velocidad en la toma de decisiones, la claridad de la comunicación y el grado de confianza que genera.

2. Innovación flexible: Es el grado de implantación de un enfoque sistemático que permita compartir las tendencias del mercado y continuamente generar nuevas ideas, así como la posibilidad de usar sus redes internas y externas para compartir experiencias y conocimientos, aumentando la capacidad de la organización para adaptarse a las necesidades cambiantes de los clientes y los avances tecnológicos.

3. Estrategia flexible: Es la manera en que se desarrolla la estrategia, combinando aportación racional e intuitiva, fomentando el diálogo interno y la claridad con la que se comunican las intenciones estratégicas y el grado de exigencia que se impone, todo lo cual contribuye a que se ofrezca flexibilidad en el modo de pensar y en las aspiraciones.

4. Cultura flexible: La forma en la que los empleados manifiesten sus valores y opiniones a través del comportamiento tendrá un impacto en la flexibilidad de su organización. La cultura de la organización se puede ver influenciada por políticas tales como la transparencia de la información y también cómo su organización reconoce y recompensa a los empleados por responder con éxito a los cambios en el mercado.

5. Aprendizaje y cambio flexible: La capacidad de los empleados para estar alineados con la organización y compartir su visión, ganas de cambiar y capacidad para implantar esos cambios, así como la forma de abordar las consecuencias de las decisiones tomadas, tendrá un impacto en el grado de flexibilidad de la organización.

6. Estructura flexible: La fuerza y solidez de las operaciones y los procesos combinados con el grado con que sus directivos están claramente facultados para tomar decisiones, permitirá determinar su capacidad para responder a los desafíos en el mercado.

Conclusiones

1. Acelerar de manera espectacular el ritmo de renovación estratégica.
2. Hacer que la innovación sea el trabajo diario de todos.
3. Crear un entorno de trabajo muy comprometido que inspire a los empleados a dar lo mejor.

En definitiva, si se mejora la flexibilidad de la organización, se puede estar por delante de la competencia.



›Cómo contactarnos



Grupo Vanguardia, 200 mts. Al Sur del C.T.H.A. Barrio "La Guardia"
Apdo. Postal No.1105 San Pedro Sula, Honduras, C.A.

Correo electrónico: servicioalcliente@vanguardiahn.com
Tel: (504) 2556-6372, 2556-8513, 2556-8825, 2556-8837
FAX: (504) 2556-6858
PBX: (504) 2556-6484

